



Tél 01 40 15 51 70

[cgt-culture@culture.gouv.fr](mailto:cgt-culture@culture.gouv.fr)

[www.cgt-culture.fr](http://www.cgt-culture.fr)

## Compte-rendu de la C A P des des Adjoints d'Accueil de Surveillance et de Magasinage 15 et 16 décembre 2010

**Vos élus CGT-Culture , en préalable de la séance, ont fait une déclaration, que nous joignons ci-dessous :**

Mr le Président de la CAP des ADSM,

Nous, élus CGT à travers cette déclaration, tenons à dénoncer plusieurs problèmes au sein du corps des ADSM et au sein du MCC.

Premièrement, le reliquat de cette année 2010, ou devrions nous dire le non reliquat. Nous dénonçons cette politique d'affaiblissement du pouvoir d'achat des agents du ministère en cette fin d'année, et plus particulièrement celui des ADSM, en ne distribuant pas ce reliquat. Nous voulons en savoir plus sur ce non versement et connaître les motifs réels.

Cela intervient comme par hasard au moment où le gouvernement annonce le gel des salaires des fonctionnaires pour les 3 prochaines années.

De plus, la CGT dénonce également l'attitude du ministre qui n'a pas jugé utile de communiquer officiellement avant lundi 13 décembre sur ce point, malgré nos différentes demandes.

Nous tenons également à dénoncer la politique du ministère qui est de diviser pour mieux régner, en accordant à certains établissements l'autorisation de verser une prime en cette fin d'année 2010 à leurs agents, tandis que les autres personnels du ministère n'auront rien.

Cela signifie-t-il que ces agents sont plus méritants que les autres ? Cela est injuste !

En revanche, nous nous félicitons que le Ministre ait accepté en date du lundi 13 décembre la proposition que lui a faite la CGT lors du dernier CTPM, même si c'est en partie seulement puisque réservée aux seules catégories C et B, de verser une prime en janvier 2011 pour compenser en partie la perte de ce reliquat.

Deuxièmement, au sujet de la revalorisation de l'Indemnité de Sujétions Spéciales ( ISS ) tant revendiquée par la CGT et acceptée par le MCC depuis maintenant près de 3 ans. Nous sommes heureux que le ministère a enfin eu l'aval de Bercy pour respecter ce qui a été gagné par les personnels. Cependant, cette revalorisation qui devait être de 33 % n'est au final que de 21%. ; Pourquoi ?

Ce non respect des engagements marque une nouvelle fois le mépris que l'administration a envers ses agents et le travail fourni par eux. La CGT exige la revalorisation à la hauteur de ce qui était convenu au départ.

Troisièmement, nous réaffirmons notre vive opposition à l'externalisation des missions d'accueil et de surveillance au musée du château de Fontainebleau. Celle-ci a par ailleurs été mise en place avec des manières de voyou par son Président. Il nous semble pourtant que le MCC a affirmé que la mission d'accueil et de surveillance est un des cœurs de métier de notre ministère. Si c'était vraiment le cas, cette externalisation n'aurait pas lieu, ni les autres prévues à ce jour. La CGT combattra de toutes ses forces les tentatives d'externalisation de cette filière et de ce corps. Vous nous trouverez donc sur votre passage à chaque fois.

Quatrièmement, au sujet de plan de repyramidage de la filière. De graves dysfonctionnements ont eu lieu cette année concernant les concours de passage de C en B. Certains établissements, comme le CMN, n'ont pas hésité notamment à retirer les vacances de postes de TSC au motif que ce n'étaient pas les agents prévus qui avaient réussi les concours. En conséquence, 6 agents de ce même établissement ont dû refuser le

bénéfice du concours de TSC par manque de postes ou alors pour avoir refusé un poste à l'autre bout de la France. Ceci est inadmissible et intolérable. Que fait la tutelle soit disant renforcée après cette fameuse RGPP ?? La réponse, la CGT la connaît trop bien : " Rien" !!!

La CGT, lors d'une réunion, avait demandé au Service des Ressources Humaines du ministère de repêcher ces 6 agents. Le SRH avait accepté de faire des propositions aux dits agents. Où en ai-t-on aujourd'hui ?

La CGT avait également demandé que soit diffusée avant le début des concours de B en C, la cartographie des futurs postes, distribués aux futurs lauréats. De cette manière, les agents en se présentant au concours auraient su où ils risqueraient d'être affecté. Qu'en est-il ?

Là aussi : " Rien" !!!

La même situation risque de se reproduire.

En conséquence que comptez-vous faire pour éviter cela, lors de ce dernier exercice du repyramidage ?

En ce qui concerne les promotions de grade d'ADSM de 2<sup>ème</sup> classe en 1<sup>ère</sup> classe, tiendrez-vous votre promesse de retenir comme critères principaux l'âge et l'ancienneté des agents, comme vous nous l'aviez dit en juin 2010 ?

Nous vous rappelons que cette 2<sup>ème</sup> classe ne doit servir que de sas d'entrée dans le corps et qu'il n'est pas prévu que des agents y stagnent toute leur carrière, comme vous les y maintenez pourtant depuis longtemps. Les agents y ayant passé une très grande partie voire toute leur carrière, ont droit à cette promotion.

Nous vous demandons de prévenir dès maintenant les différentes directions techniques et les établissements pour qu'ils établissent au cours du prochain semestre leurs listes préférentielles en tenant compte de ces critères principaux d'âge et d'ancienneté.

Maintenant, M. le Président, la CGT attend des réponses à toutes les questions que nous, élus venons de vous poser.

### ***Réponses de l'administration aux questions posées par la CGT dans cette déclaration :***

#### ***Le reliquat***

*Si cette année les agents du MCC ne touchent pas de reliquat, c'est que les caisses sont vides. Cela est dû à la consommation des crédits d'emploi du ministère, et c'est également dû au fait que les départs (mise en disponibilité, détachement vers d'autres ministères ou vers d'autres Fonctions Publiques) du MCC ont été moins nombreux que ne l'avait prévu le Secrétariat Général. Par conséquent, tout ce qui était possible de donner aux agents comme prime au cours de l'année, l'a été.*

#### ***Revalorisation de l'ISS***

*Effectivement, selon l'accord elle aurait dû être de 33%, mais Bercy a imposé cette revalorisation à 21% pour cause de rigueur du budget. Si Bercy avait autorisé ces 33%, la ligne budgétaire concernant les primes des agents n'aurait pas été suffisante.*

#### ***Externalisation de la filière au Château de Fontainebleau***

*Ce n'est pas l'endroit pour en discuter. Vous en avez assez discuté avec l'administration lors des CTPM, des CTP de la DG Patrimoine et de Fontainebleau.*

#### ***Problèmes sur le repyramidage des postes de C en B***

*L'administration peut concevoir que sur certains petits établissements, si un agent en C fait déjà de l'encadrement et qu'il ne réussit pas au concours de B, et qu'un autre agent lui réussisse sur le même établissement, l'administration peut enlever le poste vacant pour éviter tout problème entre les 2 agents, et avoir 2 encadrants quand il n'y en a besoin que d'un. L'administration peut entendre que certains agents ne soient pas mobile après la réussite du concours de repyramidage, mais ne elle ne peut pas créer des postes là où elle n'en ressent pas le besoin.*

*La cartographie des postes de B pour 2011 est disponible grâce aux vacances de postes sur la BIEP, et par rapport où vacances de postes du concours de l'année 2010.*

#### ***Critères de promotions de 2<sup>ème</sup> classe en 1<sup>ère</sup> classe***

*L'administration s'engage à prendre en compte pour la dernière année de repyramidage l'âge, l'ancienneté des agents pour faire sa liste d'agents proposés à la promotion. Elle est d'accord avec la CGT pour dire que la 2<sup>ème</sup> classe doit rester un sas d'entrée dans le corps et que les agents ne doivent pas y stagner toute leur carrière.*

## Ordre du jour

Approbation des précédents procès verbaux  
Examen des titularisations  
Examen des demandes de mutations et des détachements  
Examen des demandes d'intégrations  
Examen du tableau complémentaire des réductions d'ancienneté au titre de l'année 2009  
Questions diverses  
Examen d'une demande de démission  
Promotion au grade d'adjoint principal de 1ère classe  
Promotion au grade d'adjoint principal de 2ème classe  
Demande de révision d'évaluation

## Approbation des précédents procès verbaux

Le compte rendu du 29 avril 2009 a été approuvé à l'unanimité. Celui du 29 juin 2010 communiqué à vos élus hors délai, sera à l'ordre du jour de la prochaine CAP prévue en avril 2011.

## Examen des titularisations

- 14 agents ont recueilli un avis favorable de la CAP pour leur titularisation :

<b>Koffi Kouadio</b>	<b>Roger Marianne</b>
<b>Grzesiak Maryline</b>	<b>Raguel Ludovic</b>
<b>Mouaddan Fatima</b>	<b>Morin Alain</b>
<b>Oulmoudene Hamed</b>	<b>Boutard Vincent</b>
<b>Dridi Charlotte</b>	<b>Toubeau Daniel</b>
<b>Leroy Mireille</b>	<b>Chatar Fatima</b>
<b>Montestruc Latifa</b>	
<b>Djaffer Karim</b>	

La CGT les félicite pour leur titularisation au sein du corps des ADSM.

- 2 agents ont recueilli un avis défavorable,  
- 1 agent a eu une prolongation de stage de 6 mois  
- 1 agent handicapé s'est vu prolonger son stage d'une durée d'un an comme le permet la réglementation, toutefois en lui donnant un poste adapté à son handicap pour lui donner toutes les chances d'être titularisé à la fin de sa 2ème période de stage.

## Examen des demandes de mutations et des détachements

**Tableau des détachements externes, sous réserve de postes budgétaires disponibles :**

Nom Prénom	Nouvelle Affectation
Roux Paul (Ministère de la Défense)	Musée Adrien Dubouché (Poste de jour)
Ampoulie Mickaël ( Ville de Metz)	Musée Adrien Dubouché (Poste de nuit)
Benard Alain (Mairie de Paris)	C2RMF Paris
Grigny Françoise (Ministère de la Défense)	Musée de Compiègne / Blérancourt
Alexandre Yvan (Ministère de la Défense)	
Varey Eric ( La Poste)	Musée Chagall
Planche Olivier ( La Poste)	Conciergerie / Sainte Chapelle

### Tableau des mutations et détachements internes :

La CGT a dénoncé en séance les problèmes de mutation que rencontrent les agents du Louvre, de la BNF et de Rodin, établissements qui gèrent directement les salaires de leurs personnels. Les agents issus de ces établissements et qui ont obtenu une mutation en 2010 sont bloqués dans leur établissement d'origine pendant plusieurs mois (parfois jusqu'à 6 mois, voire plus) tant qu'un poste budgétaire n'est pas libéré. Cette situation que l'on croyait appartenir au passé réapparaît avec la politique actuelle de restrictions budgétaires qui touche la Fonction Publique, et donc notre ministère. L'administration nous répond qu'elle fonctionne dans ce cadre restreint et que pour cette année les départs en retraite, en disponibilité, ou en détachement vers d'autres ministères ont été moins nombreux que prévu.

Nom Prénom	Ancienne Affectation	Nouvelle Affectation
Porcheron Florence	disponibilité	Château de Fontainebleau
Marco Georgette	BFS	Musée Guimet
Mayeux Alain	MUCEM	
Nicoli Philippe	Musée Adrien Dubouché	
Lecomte Anne	Musée d'Orsay	Musée Rodin
Serrano Serge	Musée du Louvre	Musée et Domaine de St Germain en Laye
Favier Annie	Cité de la Céramique	
Rich Frédéric	Musée d'Orsay	
Hautemaniere Amélie	Musée du Louvre	Musée de Malmaison et de Bois Préau
Rouault Stéphane	Disponibilité	SBADG
Feigenbaum Jan	Musée d'Orsay	École du Louvre
Lhermitte François	Domaine de Compiègne	Musée d'Ecouen
Benredjem Safia	Musée du Louvre	Musée de la Préhistoire des Eyzies de Tayac
Saurat Frédéric	Musée Guimet	Musée de Pau
Plouvier Philippe	Domaine de Pau	
Septier Isabelle	Sainte-Chapelle	C2RMF Paris
Essahli Mohammed	Musée d'Orsay	
Buffet Stéphane	Musée Rodin	C2RMF Versailles
Skoryk Irène	Château de Vincennes	Musée des Plans et Reliefs
Blondel Camille	DRAC IDF	Musée de l'Orangerie
Ferrante Roméo	Musée Chagall	Remparts d'Aigues-Mortes
Le Bihan François	Château d'If	Château d'Angers
Charlet Catherine	Château de Compiègne	Château de Pierrefonds
Delannoy Sébastien	Mobilier National	Cathédrale d'Amiens
Dupont Lilian	Musée de Malmaison	Cathédrale de Bourges et Palais Jacques Cœur
Antonini Didier	CNSAD	Château de Cadillac
Canovas Jérôme	Musée du Louvre	Cité de Carcassonne
Pruvost David	Conciergerie	Château de Chateaudun
Arias Laurence	Château d'If	Basilique de Saint Denis
Tostain Isabelle		Château de Talcy
Beulcque Vincent	Rempart d'Aigues Mortes	Colonne de la Grande Armée à Wimille
Dadure Frédérique	Château de Carrouges	Ecole d'architecture de Lyon
Magnien Daniel	Musée d'Orsay	Mobilier National
Loiselet Sandrine	Musée d'Orsay	CNSMDP
Elkhokh Sarah	Archives Nationales	
Vitry Jean-Pierre	BFS	ENSA Nice-Villa Arson
Hayat Claire	Château de Versailles	BNF

## Examen des demandes d'intégration

ont reçu un avis favorable de la CAP à leur intégration dans le corps des ADSM:

**Bardin Yves**  
**Bodin Christophe**  
**Bourgeois Grégory**  
**Camus Cédric**  
**Chick Nadifa**  
**Dumazert Anne**  
**Garbaye Benoît**

**Lemaire Chantal**  
**Levy Guy**  
**Patou Stéphane**  
**Saincre Francine**  
**Vazquez Olivier**  
**Viard Régis**  
**Wagner Pascal**

La CGT félicite ces agents qui viennent d'intégrer notre corps des ADSM.

## Examen du tableau complémentaire des réductions d'ancienneté au titre de l'année 2009

La CGT s'est abstenue, comme d'habitude, sur la validation des réductions d'ancienneté, revendiquant pour tous les agents sans exception un même traitement dans la répartition de ces réductions d'ancienneté.

## Questions diverses

### Recrutements 2011

- sans concours, ADSM 2<sup>e</sup> classe : retrait des dossiers fin février, épreuves en mai, concours interne-externe ADSM 1<sup>ère</sup> classe : retrait des dossiers fin août, épreuves fin novembre,

Le nombre de postes prévus pour ces 2 concours seront au nombre de 50, et principalement pour le Louvre, Versailles et les Archives nationales.

- examen professionnel ADSM 1<sup>ère</sup> classe : épreuves début décembre, résultats en mars 2012.

Le calendrier est en ligne sur Sémaphore. Pour rappel, les inscriptions se font désormais uniquement par internet.

### Logements de fonction

Concernant les postes déclarés vacants avec logement de fonction, nous avons demandé que l'administration nous confirme pour chacun la nature de la concession (N.A.S.\* ou U.S.\*) et leur devenir dans le cadre du projet de réforme des logements de fonction dans la Fonction Publique. L'administration nous a garanti que les logements apparaissant à cette CAP sont bien en N.A.S. Il est vrai que la réforme prévoit de diminuer fortement le nombre de logement en N.A.S et de transformer les logements actuellement en U.S en C.O.P\*, dont la gestion pourrait se voir confier à des bailleurs sociaux. Le travail étant en cours sur l'état des lieux concernant les logements de fonction du MCC, nous ne manquerons pas de vous tenir au courant sur la suite de ce dossier.

\* = N.A.S. : Nécessité Absolue de Service ; U.S. : Utilité de Service ; C.O.P. : Convention d'Occupation Précaire (loyer au prix du marché local – 15%).

### Problème de temps partiel

La CGT-Culture a saisi la CAP concernant une demande de travail à temps partiel (80%) pour un agent du CMN qui n'a pas eu de réponse de la part de son administration, ceci malgré les nombreuses interventions des représentants du personnel jusque dans les instances du CMN. Le début de la période demandée à temps partiel approchant à grand pas et l'agent n'ayant toujours pas de réponse, la CGT-Culture a demandé à la CAP d'émettre un avis sur la demande de l'agent, son administration répondant aux abonnés absents. Devant le manque de motivations du CMN, la CAP s'est prononcée en faveur de l'agent et le SRH du Secrétariat Général s'est engagé à saisir le CMN afin de lui rappeler ses obligations.

## Demande de démission

La CAP a émis un avis favorable à la demande de démission d'un agent. Celui-ci a pu bénéficier de l'Indemnité de Départ Volontaire. Pour rappel, cette indemnité qui "peut" être versée dans la limite de 2 ans de traitement est soumise aux disponibilités budgétaires. Lorsque les conditions budgétaires ne permettent pas l'octroi de cette indemnité, l'agent peut suspendre sa demande de démission dans l'attente de meilleurs dispositions budgétaires.

## Promotions en ADSM principal de 1ère classe au titre de l'année 2011

En préambule, la CGT a dénoncé la situation scandaleuse des agents du musée Adrien Dubouché qui ne sont pas évalué depuis 3 ans. Sans ces évaluations, ces agents ne peuvent avoir de promotions, même s'ils sont sur la site des promouvables. Mais l'administration de cet établissement ne semble visiblement guère se soucier de la carrière de son personnel. Le SRH doit intervenir pour que cela ne se reproduise plus.

DG1			
BEAUFRET, Jean-louis	Louvre	BELLOU, Nadine	Dg1 Mise À Disposition
BIANCARDINI, Frederic	Louvre	CLARISSOU, Thierry	Scn-C2Rmf
GARDETTE, Maurice	Louvre	DAVID, Pascal	Scn-Archives Nationales
HUGON, Bernard	Louvre	EDMOND, Jean	Ep Fontainebleau
LOUISOR, Huguette	Louvre	ELIARD, Stéphane	Dg1 Mise À Disposition
RAMIREZ, Marie-christine	Louvre	GILET, Frederic	E.A.Lyon
TACITA, Sultana	Louvre	GUEZ, Sidney	Scn-Archives Nationales
ANJOURE APOUROU, Tony	Orsay	KAMARUDIN, Petrus	Scn An D'Outre Mer
DUHAUT, Christian	Orsay	MARIE-LOUISE, Samuel	Ep Guimet
FIRMIN-GUION, Emilie	Orsay	MARTINI, Jean-Baptiste	Ep Rodin
MARTINGOULET, Eliane	Orsay	OUVRARD, Christine	Scn-M. Archeologie Nle
CORARD, Jean-Pierre Yves	Ep Versailles	PAGE, Patrick	Mucem Paris
DOUSSINAUD, Patrick	Ep Versailles	SARRES, Pierre	Scn-Domaine Pau
MARTIAL, Yves Joseph	Ep Versailles	<b>DG2</b>	
MUGERIN, Edgar Armand	Vers.-Marly Le Roi	BARTET, Fabienne	Ep-Ensba
SADOU, Kanoujah	Ep Versailles	LAFONTAINE, Anne	Ep-Sèvres-Cité De La Céramique
CAVALIER, Fabrice	Cmn-Chât. Champs/Marne	<b>Secrétariat gal - DRAC</b>	
GOURMELON, Ronan	Cmn-Domaine De St Cloud	GRZESIAK, Frédéric	Alsace Administration
GUILLERMINE-ROBIN, M-F	Cmn-Maison De Renan		
LAEMLE, Marie-catherine	Cmn-R. Lices Carcassonne		
ROBERT, Pascal	Cmn-Alignements Carnac		

## Promotion au grade d'adjoint principal de 2ème classe au titre de l'année 2011

DG1			
BAILLON, Andrew	Louvre	BASTIDA, Gerard	Cmn-R. & L. Carcassonne
BELTRAN, Jean-Marc	Louvre	BEAUNAUDET, Josiane	Cmn Sites Archéo Vallée Vézère
BERRAND, Olivier	Louvre	BELLIARD, Eloise	Cmn-Citad. Montdauphin
BIANCARDINI, Florence	Louvre	BLANCHARD, Roselyne	Cmn-Abbaye Cluny
CHAREYRE, Jacques	Louvre	DALLOZ, Anne-véronique	Cmn-Abbaye Du Thoronet
CHHOR, Aline	Louvre	DANGER, Thierry	Cmn-Basilique Saint Denis
DOZOLME, Emmanuelle	Louvre	GRAMBIN, Albert	Cmn-Maison Clemenceau
HATZ, Pierre	Louvre	MARREC, Françoise	Cmn-Château De Vincennes
LESTIEU, Stephane	Louvre	MARTY, Michel	Cmn-Domaine De St Cloud
MAI, Sylvain	Louvre	PICHON, Françoise	Cmn-Abbaye Montmajour
MENDY, Marie	Louvre	QUENIN, Mila	Cmn-Site De Glanum
MOLENAAR, Sylvio	Louvre	STAMMEGNA, Patrick	Cmn-Tours De La Rochelle
PAUL, Joseph	Louvre	ABBAD, Rachida	Scn-Drasm Marseille
PIERRET, Juliette	Louvre	ARROUIS, Fabrice	Ep Fontainebleau
SASTOURNE, Christine	Louvre	BOUCLON, Alexandre	Ep Fontainebleau
TALENG, Désirée	Louvre	CATALA, Gilles	Scn-M. Prehistoire Eyzies
TRUFFY, Evelyne	Louvre	HONTARREDE, Marc	Ep Henner
BEJERANO-CALDERON, J.-J.	Orsay	LAMBERT, Marie-Christine	Scn-Musee De Compiègne
BOENO, Dominique	Orsay	MAUGE, Olivier	Scn-Archives Nat. Paris
DUBOIS, Jean-luc	Orsay	MOREL, Christophe	Scn-Musee De Compiègne
DUMENIL, Cornel	Orsay	PARTIAOGLU, Virginie	Ep Moreau
JEBRY, Abderrahim	Orsay	RAKOTONIRINA, Lanto	Scn-Archives Nat. Paris
JOVIAL, Louis	Orsay	SAINT-MARTIN, Frédérique	Dg1 Mise À Disposition
MAGNIEN, Daniel	Orsay	SEBRIE, Emmanuel	Dg1 Mise À Disposition
MICKUS, Francis	Orsay	SEIGNOT, Alexandre	Scn-Musee De Malmaison
OLLIVIER, Gérard	Orsay	VERFAILLIE, Peggy	Scn An-Monde Du Travail
PEREZ LOPEZ, Gustavo	Orsay		
TUIN, Luce	Orsay	<b>DG2</b>	
CHARLES, Gloria	Ep Versailles	AMATO, Francette	Ep-Cnsmd Paris
CUEILLERIER, Christine	Ep Versailles	DRILLE, Daniel	Ep-Ensa Aubusson
GILLES, Pierrette	Ep Versailles	MERLET, Christophe	Ep-Ensa Villa Arson
GUERIN, Bertrand	Ep Versailles	THOUVENOT, Christophe	Ep-Ensba
JEANGEOURGE, Denis	Ep Versailles		
KILLE, Christian	Ep Versailles	<b>DG3</b>	
TENDERO, Marie-sylvie	Ep Versailles	CLEJAN, Sarah	Bnf-Tolbiac
VALERY, Marie-Christine	Ep Versailles	TOLON, Bettina	Bnf-Tolbiac
		<b>Secrét. gal - cabinet - résidences président.</b>	
		MARCO, Georgette	BFS
		SYLLA Joseph	Elysée

## Demande de révision d'évaluation pour l'année 2009

La CAP a du étudié 5 demandes de révisions d'évaluation. Sur ces 5 demandes :

2 agents ont vu leur évaluation maintenue,

l'évaluation d'un agent est à l'arbitrage du ministre,

pour un autre agent le Secrétariat Général saisit l'établissement pour éventuellement revoir l'avis de promotion de corps,

enfin, un agent a refusé l'entretien d'évaluation sous prétexte que son évaluateur était arrivé depuis trop peu de temps pour le conduire, il demandait donc une évaluation par son N+2. La CAP n' a pas pu examiner une quelconque révision, l'évaluation n'ayant pas eu lieu.

**Pour plus de renseignements concernant la CAP, n'hésitez pas à joindre la CGT au :  
01.40.15.51.70  
ou vos élus**

**David MAILLARD**

Château de Versailles 01.40.15.51.70 / [cgt-musees@culture.gouv.fr](mailto:cgt-musees@culture.gouv.fr)

**Monique CHEMIN**

Château d'Azay-le-Rideau 02.47.45.42.04

**Pascal BOCOIGNANI**

Musée d'Orsay 01.40.49.48.60/ [Cgt@musee-orsay.fr](mailto:Cgt@musee-orsay.fr)

**Stéphane EXIGA**

musée Bonaparte 04.95.21.43.89 / [stephane.exiga@culture.gouv.fr](mailto:stephane.exiga@culture.gouv.fr)

**Isabelle GUILLEMET**

Ile d'Aix

**Anne LEVASSORT**

Fort St André [anne.levassort@monuments-nationaux.fr](mailto:anne.levassort@monuments-nationaux.fr)

**Wladimir SUSANJ**

Archives Nationales 01.40.27.63.33 [cgt.archives@culture.gouv.fr](mailto:cgt.archives@culture.gouv.fr)

**Christelle LAVIGNE**

minutier central DAF 01.40.27.60.00 / [Christelle.lavigne@culture.gouv.fr](mailto:Christelle.lavigne@culture.gouv.fr)

**Jean-Elie STRAPPINI**

Tours de Notre-Dame 01.40.15.51.70 / [jean-elie.strappini@culture.gouv.fr](mailto:jean-elie.strappini@culture.gouv.fr)

**Sylvie CONTARET**

Musée du Louvre 01.40.20.53.94 / [Sylvie.contaret@louvre.fr](mailto:Sylvie.contaret@louvre.fr)

**Pour information, la prochaine CAP des ADSM  
aura lieu le 14 avril 2011, pour tout problème ou  
question concernant celle-ci, n'attendez pas le  
dernier moment pour nous joindre.**