



Commission administrative paritaire des adjoints administratifs du 21 juin 2011

Le Président M. Oberlis nous informe que les débats de cette commission sont enregistrés de façon à retranscrire intégralement le déroulé de cette dernière.

1°) Approbation du procès verbal de la Cap du 23 novembre 2010 : approuvé à l'unanimité ;

A propos de ce PV les représentants du personnel ont interrogé l'administration pour connaître ou en était l'étude confiée à M. Jean-Wilfrid Pré concernant le plan de transformation et de repyramidage de la filière administrative.

Il nous a été répondu que M. Pré avait rendu un pré-rapport qui allait servir pour la GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences).

Plusieurs réflexions seront traitées par M. Nègre, sous-directeur chargé des politiques de ressources humaines et des relations sociales :

- Comment voit-on le Ministère en terme de missions?
- L'évolution des métiers ?
- Que sera le Ministère dans les 5 ans en terme de métiers ?

Plusieurs volets devront être abordés, dont l'Opérateur National de Paye : Qui fait quoi ? Le SRH fait quoi ? Quelles seront ses missions ?

Le PESE (Pôle d'Expertises et des Services)

sera préfiguré d'ici la fin de l'année. Les deux corps concernés par la première phase de mise en place, seront les Secrétaires Administratifs et les Techniciens des Services Culturels.

Rappelons que le PESE, est une nouvelle organisation fonctionnelle - qui consiste notamment à mutualiser la gestion de paye et la gestion de carrière - qui aura pour première conséquence matérielle de nouveaux déménagements au sein du SRH !

Déjà malmenés par les premiers, déjà pas assez nombreux pour traiter dans des délais raisonnables les dossiers, nos collègues apprécieront d'avoir à nouveau à subir les affres de ces « réformes » permanentes !

2°) Approbation du procès-verbal de la Cap siégeant en formation disciplinaire du 18 Janvier 2011 : approuvé

3°) Approbation du procès-verbal de la Cap siégeant en formation disciplinaire du 7 Mars 2011 : approuvé

4°) Approbation du procès-verbal de la Cap siégeant en formation disciplinaire du 4 Mai 2011 : approuvé

5°) Titularisations :

| | |
|--------------------------|--------------------------------------|
| Amrani Mélina | SG – Pôle Recrutement |
| Bourahoui Cherazad | SG – Bureau de la Qualité Comptable |
| Boyer Johann | SG – Bureau de la Qualité Comptable |
| Debuissey Ouiza | DRAC – Nord Pas de Calais |
| Fouquet Christophe | Cabinet du Ministre |
| Gorry Aline | Cabinet du Ministre |
| Merlin Barbara | DRAC - RhôneAlpes |
| Nina Laurent | SG – Bureau de la Qualité Comptable |
| Regulski Yohann | DRAC – Ile de France |
| Alphonse-Galano Nathalie | SG – Service des Ressources Humaines |

Nous adressons toutes nos félicitations à nos collègues.

Liste des candidats admis à l'examen professionnel d'adjoint administratif de 1ère classe -
Session 2010 :

- Chaharan Liliya
- Cuchet Florence
- Ferreira Angelica
- Jacquet-Rolfé Géraldine
- Le Pelleter Anthony
- Marcais Francine
- Peter Magali

6°) Mutations - Détachements :

| | |
|------------------------|--|
| Mainge Miguelle | SG – Département RMF |
| Mayol-Delpierre Amélie | SG – Département RMF |
| Mouhamad-Ally Jaisha | SG – Bureau de la Qualité Comptable |
| Hesbert Benjamin | Musée d'Orsay |
| Brivois Stéphanie | Musée du Louvre |
| Pierter Chrystina | Musée du Louvre |
| Gasnier Bernadette | Ensa Nancy |
| Marsan Isabelle | Ensap Bordeaux |
| Valeau Dominique | Drac Pays de la Loire / Stap Vendée |
| Franckowiack Corinne | Drac Picardie / Stap Oise |
| Maujouin Bérangère | Drac Champagne Ardenne / Stap Aube |
| Saurat Christine | Drac Aquitaine / Stap Pyrénées Atlantiques |
| Thomas Sandrine | Drac Lorraine / Stap Moselle |
| Bade Yannick | Drac Midi-Pyrénées / Stap Aveyron |
| Mourouvaya Geneviève | Drac Réunion |

| | |
|------------------|-------------------------|
| Farlot Anniella | Dac Guyane |
| Delfaut Vincent | Drac Nord Pas de Calais |
| Fillet Sandrine | Drac Haute Normandie |
| Nencini Laurence | Drac Lorraine |
| Bekto Nathalie | Drac Alsace |
| Dumazert Anne | Drac Ile de France |
| Relifox Daniella | Drac Picardie |

Régularisation (pour information)

| | |
|--------------------------|---------------------|
| Leperlier-Zouine Aurélie | Cabinet du Ministre |
| Minatchy Jean-Frankie | Cabinet du Ministre |
| Bedier Laurence | Stap de l'Orne |

Les mutations et détachements suivants sont acceptés sous réserve budgétaire

| | |
|-----------------|------------------------------------|
| Lorent Michel | Cabinet du Ministre |
| Michel Claire | Drac Ile de France / Stap Yvelines |
| Guenfoud Malika | Drac Lorraine |

7°) Réductions d'ancienneté attribuées au titre de l'entretien professionnel 2010

Le nombre de mois de réduction distribués au titre de cette année est de 1.112.
Le reliquat pour l'année 2010 est de 323.

8°) Demandes d'intégrations dans les corps suivants :

Adjoints administratifs principaux de 1ère classe :

| | |
|------------------|---------------------------------|
| Guilloumy Agnès | Musée National de la Porcelaine |
| Peroumal Corinne | Musée d'Orsay |

Adjoints administratifs principaux de 2ème classe :

| | |
|---------------------------|---|
| Archer Karine | Ensa Limoges Aubusson |
| Ernatus Catherine | DRAC Ile de France |
| Harisgain Jean-Christophe | SG – Bureau de la Filière Scientifique et de l'Enseignement |
| Marette Isabelle | DRAC Corse |
| Talandier France | DGMIC |

Adjoints administratifs de 1ère classe :

| | |
|------------------------|--------------|
| Adanir Ludovic | ENSBA |
| Bidault Virginie | ENSA Limoges |
| Boutet-Neveu Véronique | Stap Hérault |

| | |
|--------------------------|-------------------------|
| Brosse Jeanne | Cabinet du Ministre |
| Delefosse Laeticia | DRAC Nord Pas de Calais |
| Feckoua Taïti | Stap Essonne |
| Hamoniaux Nathalie | Stap Corse du Sud |
| Lagarde Sylvie | DGPAT |
| Laliere Paul Henri | DRAC Limousin |
| Le Gac Virginie | Musée d'Orsay |
| Puyol Cécile | DGPAT |
| Rodrigues Valérie | Cabinet du Ministre |
| Sauzanet Laeticia | BNF |
| Vauthier Pascual Valérie | BNF |

Adjoints administratifs de 2ème classe :

| | |
|-----------------|--------------------------------------|
| Barnaud Eric | BNF |
| Goldbaum Hélène | BNF |
| Jousse Delphine | Musées Nationaux des Alpes Maritimes |

Demandes d'intégration directe :

| | |
|----------------------|-----------------|
| Couvarrubias Corinne | CNSMD de Paris |
| Cunit Rachel | CNSMD de Lyon |
| Froment Valérie | Musée du Louvre |
| Triolaire Karine | MUCEM Paris |
| Lakosy Nathalie | Musée d'Orsay |

Intégration directe après mise à disposition de la Poste :

| | |
|-------------------|------------------------------|
| Jourdain Nathalie | Archives Nationales de Paris |
|-------------------|------------------------------|

Intégration directe des magasiniers des bibliothèques :

| | |
|-------------------|------------------|
| Antunes Marie | Mallet Renaud |
| Appert Esther | Minh Rosalie |
| Bellone Sabrina | Nickel Barbara |
| Bonnet Adeline | Pereira Brigitte |
| Colman Catherine | Ramin Sourèche |
| Danet Nadège | Roiseux Sandrine |
| Etioux Patricia | Thiery Sylvie |
| Faity Marie Edine | Tinchon Christel |
| Kahn Pascale | Zerkane Zoubida |

9°) Questions diverses :

Le Président informe les représentants du personnel qu'une saisine écrite leur sera adressée dans les mois qui viennent au sujet d'une demande de détachement.

Les représentants du personnel ont interrogé l'administration à propos des futurs concours ou examens professionnels :

- Examen professionnel d'Adjoints Administratifs : épreuves le 20 décembre 2011;
- SA concours interne : épreuves en Mars 2012 ;
- Concours mutualisé externe (Service inter-académique des examens et concours) il y aura 10 postes dont 5 pour les DRAC et 5 autres pour l'Administration Centrale et SCN.

Selon l'administration, l'avenir professionnel se dirige d'avantage vers la Validation des Acquis de l'Expérience.

Déclaration lue par les représentants du personnel de la Cgt-Culture

Les fonctions administratives subissent une augmentation croissante de leur complexité tant d'un point de vue réglementaire que technique, sous l'impact de la LOLF, du contrôle de gestion, du pilotage par la performance et de la mise en place de nouveaux outils de gestion. Sans parler qu'ils sont souvent le jeu des réorganisations, projets de services etc., variables d'ajustement dans les équilibres d'emplois.

Dans un contexte d'innovation technologique et de transformation des modes de communication, nous considérons que la maigre poignée de postes administratifs ouverts chaque année en catégories B est très largement insuffisante au regard des fonctions réellement exercées par les agents, des qualifications, des compétences et de l'expérience qu'ils détiennent, que l'administration sait parfaitement exploiter à moindres frais.

La filière administrative présente au MCC une particularité, le choix « historique » de confier à des agents de catégorie C, adjoints administratifs, des tâches dévolues, dans d'autres départements ministériels, à des secrétaires administratifs.

Aussi l'absence de déroulement de carrière du fait du nombre insuffisant de promotion et de la pénurie des postes ouverts aux concours a très vite engendré de légitimes frustrations.

Le Ministère reconnaît lui même que la pyramide de ses emplois doit être revue : *[il y a] "nécessité d'un rééquilibrage de la proportion des catégories A, B, C, car la situation actuelle ne répond pas aux besoins (cf. la catégorie B, qui ne représente que 20 % des emplois de titulaires [et] est insuffisante)* citation extraite de **EXERCICE DE GESTION PREVISIONNELLE A L'HORIZON 2011 ET ORIENTATIONS POUR LA PERIODE 2011-2013** sur le site de la Fonction publique.

C'est pourquoi la CGT revendique des créations nettes d'emplois statutaires dans le corps des secrétaires administratifs, comme elle réclame une meilleure carrière pour ces mêmes secrétaires en permettant l'accès largement plus ouvert au corps des attachés. Ce n'est pas ici la CAP compétente, mais nous vous rappelons que nous revendiquons des mesures identiques pour ces derniers.

Lors de l'observatoire de la précarité du 5 avril dernier, la CGT a rappelé au Ministre ses engagements sur cette filière administrative, par l'intervention suivante :

« Il faut que votre administration installe dès maintenant ce chantier prioritaire tel que vous vous y étiez engagé lors de la présentation aux organisations syndicales des mesures 2010 concernant la politique des personnels. Pour cela, la CGT Culture vous demande

donc la mise en place d'un groupe de travail qui devra se réunir au plus vite ».

La réponse évasive de F. Mitterrand « *Je ne peux pas vous répondre maintenant* » et la réponse provocatrice du secrétaire général « *je n'ai pas une planche à billets* » ne peuvent que conforter le sentiment largement partagé des agents concernés : "Vous vous êtes moqués de nous !"

Alors que les personnels de cette filière ont été parmi les plus impactés par les effets de la RGPP, alors qu'ils doivent porter sans moyens une administration et un service public auquel ils sont viscéralement attachés, la réponse de l'autorité politique est inacceptable.

Nous vous demandons donc de mettre en place dès à présent les conditions nécessaires pour des mesures de reclassement et de repyramidage dignes de ce nom. Il faut des mesures volontaristes, un peu sur le modèle du repyramidage de la filière Accueil, surveillance et magasinage terminé depuis peu, même si là aussi, l'administration n' a pas tenu ses promesses jusqu'au bout !

Pour couronner le tout des effectifs de plus en plus insuffisants pour faire face à l'accroissement des missions et des charges de travail, alors aujourd'hui, ne nous étonnons pas que l'impatience grandisse sérieusement parmi les personnels de la filière administrative !

Il est temps de prendre ensemble à bras le corps ce chantier ; la CGT et ses élus sont prêts à y prendre toute leur part.

Après cette lecture, le Président explique qu'il est difficile actuellement d'obtenir un plan de repyramidage identique à celui de la filière accueil et surveillance.

Pour obtenir un plan de repyramidage exceptionnel une démonstration est nécessaire et elle passe par l'étude GPEEC.

Pour tout complément d'information, n'hésitez pas à contacter vos élus :

Violetta LIBAR DRAC Martinique ☎ 05 96 60 05 36 violetta.libar@culture.gouv.fr

Marie Christine AUBRY SG/SDSI/BSU ☎ 01 40 15 85.39 marie-christine.aubry@culture.gouv.fr

Florence MERCIER DG Patrimoines ☎ 01 40 15 32 71 florence.mercier@culture.gouv.fr

Jocelyn BLONDOU Ecole archi. Bordeaux ☎ 05 57 35 11 11 jocelyn.blonbou@bordeaux.archi.fr

Gilles KPONKOU BNF ☎ 01.53.79.48.29 gilles.kponkou@bnf.fr