

Les agents de la DRAC de Basse-Normandie solidaires de leurs collègues d'Auvergne

Réunis ce jour, 23 juin 2011, en AG, les agents de la DRAC de Basse-Normandie ont tenu à manifester leur solidarité avec leurs collègues grévistes de la DRAC d'Auvergne. Tous les maux décrits peuvent se décliner en Basse-Normandie.

Sans revenir sur la politique globale du Ministre de la Culture, nous voulons dénoncer ici ses effets très concrets et les mécanismes d'effondrement qui sont maintenant bien rodés :

- réduction drastique des effectifs soit par fermeture des postes (au moins 5 depuis deux ans) soit par les difficultés éprouvées à remplacer les collègues mutés (au moins 4 aujourd'hui). On ne peut compter avec certitude tant la valse des départs est étourdissante.
- deux projets de services consécutifs qui n'ont fait que brouiller le sens des missions des agents
- des méthodes de management opaques et brutales pouvant aller jusqu'à entraîner des demandes de mutation

Ces mécanismes sont aggravés par la mise en place très difficile des nouvelles procédures comptables due à l'adoption précipitée du logiciel Chorus par l'ensemble des services de l'État. La gestion budgétaire des DRAC s'en trouve très fortement alourdie, ce qui impacte l'ensemble des agents et provoque une importante surcharge de travail.

Chorus n'est pas seul responsable de cet accroît de travail. Les réductions d'effectifs, joliment enrubannées dans les projets de service, le sont tout autant : 7038 heures supplémentaires ont été effectuées par les agents en 2010, heures qui témoignent du sens du service public de nos collègues et qui n'ont bien sûr pas été récupérées et encore moins rémunérées.

Tout cela se traduit par une importante souffrance au travail qui peut se mesurer par l'augmentation sensible des congés maladie constatée depuis quelques mois à la DRAC de Basse-Normandie.

Les agents ne peuvent que déplorer l'absence de réaction de l'administration face à la dégradation de l'ambiance de travail et observer un abandon généralisé de la gestion des ressources humaines en DRAC de Basse-Normandie. Nous devons pourtant, comme pour l'Auvergne, être une DRAC « exemplaire »...

C'est pourquoi les agents soutiennent leurs collègues auvergnats et se réuniront prochainement pour décider des suites à donner à leur action.

Avec le soutien de la section Sud Culture de Basse-Normandie

A Caen, le 24 juin 2011