



COMMUNIQUE DRAC AUVERGNE SUITE AU MOUVEMENT DE GREVE DU 21 JUIN 2011

A la suite de la journée de grève du 21 juin des personnels de la DRAC Auvergne il a été décidé de se réunir **jeudi 23 juin à 9 h30** pour décider des suites à donner à cette action.

Ce mouvement, particulièrement réussi puisque une trentaine d'agent (sur environ 60-70 agents, on se sait plus trop) y a participé, témoigne du ras le bol généralisé de cette politique destructrice imposée par le Ministère et partout dans la fonction publique, visant clairement à la disparition pure et simple de tous services publics tel que nous les connaissons.

Nous percevons bien en DRAC les conséquences insidieuses de cette politique sur nos missions et l'impact sur les agents eux mêmes.

Le mécanisme en est simple : on désorganise tout ce qui marchait en mettant en place un projet de service sans queue ni tête, on utilise des méthodes de management digne du secteur privé, en lien avec une réduction drastique des effectifs, poussant ainsi un grand nombre d'agent à s'isoler que l'on accule finalement à l'arrêt maladie (15 cas en DRAC Auvergne l'année dernière dont 2 longues durées !), etc. En bref on ne nous permet plus de travailler correctement, voire parfois de travailler tout court.

L'exaspération se cristallise aujourd'hui autour de la mise en place du logiciel **CHORUS** qui résume à lui seul toute l'absurdité de la politique du Ministère : usine à gaz hyper complexe sensée alléger nos tâches de gestions, donc on nous retire des postes alors que la charge de travail est multipliée par 10 ! En attendant les agents pètent littéralement les plombs et mettent leur santé en danger.

Les agents ont bien fait l'analyse de la situation que nous vivons à la DRAC Auvergne : d'une part la politique imposée d'en haut qui saccage véritablement l'ensemble des missions du service public de la Culture et d'autres part les dysfonctionnements liés à la DRAC elle même qui pré-existaient mais qui ont été exacerbés par la mise en place du projet de service et du non remplacement des collègues partant (travail et initiatives reposant sur les seuls agents de catégorie B et le plus souvent C sans directives de certains chefs de service, absence de lisibilité et coordination des missions de chacun, etc.)

C'est pourquoi nous nous étonnons (et oui nous restons naïfs !) du manque de solidarité des cadres de la DRAC qui ont accepté bien trop docilement l'application de cette politique inique dont ils souffrent aussi.

Pour ce qui concerne les problèmes inhérents à la DRAC nous ne nions pas que le dialogue avec notre nouveau DRAC est resté ouvert et que certaines propositions qu'il nous a faites dès hier soir dans un mail adressé à l'ensemble du personnel vont dans le bon sens : renforcement des effectifs de l'équipe CHORUS, appel à une assistance psychologique externe : mais est ce suffisant ?

Nous vous invitons donc tous à venir en discuter dès jeudi matin avec, nous l'espérons, la présence de Monsieur Littardi.

L'intersyndicale DRAC Auvergne

22 juin 2012