

Echel	Durée	Indice brut	I.M	Traitement brut	I. R 3%	Traitement net théorique
Adjoint principal de 1ère classe				échelle 6		
spécial		499	430	1991,02	59,73	1 694,64
7	4 ans	479	416	1926,2	57,78	1 644,23
6	4 ans	449	394	1824,33	54,73	1 557,01
5	3 ans	424	377	1745,62	52,37	1 489,99
4	3 ans	396	360	1666,91	50,01	1 422,76
3	3 ans	377	347	1606,71	48,2	1 371,33
2	2 ans	362	336	1555,78	46,67	1 327,83
1	2 ans	347	325	1504,84	45,14	1 284,30
Adjoint principal de 2ème classe				échelle 5		
11		446	392	1815,07	54,45	1 549,32
10	4 ans	427	379	1754,88	52,65	1 497,91
9	4 ans	398	362	1676,16	50,28	1 430,65
8	4 ans	380	350	1620,6	48,62	1 383,50
7	4 ans	364	338	1565,04	46,95	1 335,73
6	3 ans	351	328	1518,74	45,56	1 311,65
5	3 ans	336	318	1472,43	44,17	1 271,65
4	3 ans	322	314	1449,28	43,62	1 263,02
3	2 ans	307	312	1444,65	43,34	1 247,65
2	2 ans	302	311	1440,02	43,34	1 243,77
1	1 an	299	310	1435,39	43,34	1 239,91
Adjoint de 1ère classe				échelle 4		
11		413	369	1708,58	51,26	1 458,35
10	4 ans	389	356	1648,38	49,45	1 406,93
9	4 ans	374	345	1597,45	47,92	1 363,41
8	4 ans	360	335	1551,15	46,53	1 323,86
7	4 ans	347	325	1504,84	45,14	1 284,30
6	3 ans	333	316	1463,17	43,89	1 263,66
5	3 ans	323	314	1453,91	43,62	1 263,02
4	3 ans	310	312	1444,65	43,34	1 247,65
3	2 ans	303	311	1440,02	43,34,	1 243,77
2	2 ans	299	310	1435,39	43,34	1 239,91
1	1 an	298	309	1430,76	43,34	1 236,03
Adjoint de 2ème classe				échelle 3		
11		388	355	1643,75	49,31	1 402,97
10	4 ans	364	338	1565,04	46,95	1 335,73
9	4 ans	348	326	1509,48	45,28	1 288,28
8	4 ans	337	319	1477,06	44,32	1 275,66
7	4 ans	328	315	1458,54	43,76	1 267,05
6	3 ans	318	313	1449,28	43,48	1 529,00
5	3 ans	310	312	1444,65	43,34	1 247,65
4	3 ans	303	311	1440,02	43,34	1 243,77
3	2 ans	299	310	1435,39	43,34	1 239,91
2	2 ans	298	309	1430,76	43,34	1 236,03
1	1 an	297	308	1426,13	43,34	1 232,15



Traitement Catégorie C, au 1er juillet 2012

Conséquence de l'augmentation du SMIC au 1er juillet, le salaire minimum de la Fonction publique est passé à l'équivalent de l'indice majoré 308. Ce qui "écrase" de fait au moins les trois premiers échelons (de l'échelle 1 à 3 : adjoint de 2ème classe) : la grille enregistre seulement 47 points d'écart entre le 1er échelon à 308 et le dernier échelon, le 11ème échelon à 355, soit environ 218€ d'écart pour une durée cumulée d'ancienneté de 30 ans !!!

Or, les bilans de gestion des différents corps de la catégorie C au Ministère de la Culture démontrent qu'aujourd'hui, encore trop d'agents partent en retraite sans changer de grade, entrés comme adjoint de 2ème classe, ils partent en retraite au dernier échelon de ce grade !

La précarité sociale liée aux rémunérations exsangues dans laquelle se trouve l'ensemble de la catégorie C nécessite des mesures d'urgence de relèvement de l'ensemble de la grille : entrée à l'échelle 3 au SMIC ; tassement de l'ensemble de la grille qui n'offre que peu de perspectives d'améliorations dans le déroulement de carrière (1,40 SMIC au maximum au 8ème échelon de l'échelle 6, adjoint principal de 1ère classe).

Si la CGT a porté lors de la conférence sociale l'exigence d'une meilleure reconnaissance des qualifications pour l'ensemble des agents de la catégorie C avec une rémunération de début de la catégorie C à 1,2 SMIC et un doublement de la rémunération sur l'ensemble de la carrière, les réponses de la Fonction publique ne valent pas engagement d'une renégociation de la grille indiciaire : la ministre a déclaré vouloir être attentive à la situation des agents de la catégorie C.

Le gouvernement devra comprendre qu'il doit sortir de l'ambiguïté sur la reconstruction de la grille et ne pas se situer dans la continuité méprisante du gouvernement précédent sur la question du pouvoir d'achat.

A ne pas en douter, l'intervention des personnels est nécessaire et ils trouveront la CGT à leurs côtés.

Traitement brut = Indice majoré x valeur du point d'indice
valeur du point d'indice = 4,63029€ brut

Indemnité de résidence = 3% du traitement brut (pour tous les indices bruts inférieurs à 308, l'IR est égale à celle de l'IM 312)

total brut = traitement brut + indemnités, soit ici seulement l'I.R

retraite = 8,39% du traitement brut

CSG = 7,5% de 98,25% du total brut

CRDS = 0,5% de 98,25% du total brut

Retraite additionnelle de la Fonction Publique (RAFP) = 5% des indemnités, ici seulement de l'I.R

Contribution solidarité = 1% de (total brut - pension - RAFP)

Traitement net (théorique car, ici, 1 seule prime I.R) = traitement brut + indemnité de résidence - pension civile - CSG - CRDS - RAFP - contribution solidarité