

An illustration of a protest or demonstration. The background is a vibrant red with diagonal lines. Numerous white hands are shown holding up various signs. The most prominent sign is a large red banner with the text 'MOBILISÉS POUR NOS RETRAITES' in yellow, slanted letters. Other visible signs include 'AUGM' (likely 'AUGMENTATION'), 'ÉQUALITÉ', and 'PI' (likely 'PIÈCE'). The overall scene conveys a sense of collective action and demand for change.

**RÉFORME DES  
RETRAITES**

## **RETOUR SUR LES ANNONCES BORNE**

- **Travailler progressivement plus longtemps**
- **Protéger ceux qui ont commencé à travailler tôt**
- **Protéger les plus fragiles et les travailleurs exposés**
- **Prévenir l'usure professionnelle**
- **Fin des régimes spéciaux de retraite**
- **Augmentation du minimum de pension**
- **Redonner toute leur place aux seniors**

# TRAVAILLER PROGRESSIVEMENT PLUS LONGTEMPS

- **Report de l'âge légal de 3 mois par an**
  - Début de la réforme au 01/09/2023 (naissance à compter du 1<sup>er</sup> septembre 1961)
  - Cible 64 ans en 2030
- **Accélération mesure Touraine 3 mois par an**
  - 43 annuités en 2027

<b>Naissance</b>	<b>Age d'ouverture</b>	<b>Entrée en application</b>
<b>Après 1<sup>er</sup> septembre 1961</b>	<b>62 ans et 3 mois</b>	1 <sup>er</sup> septembre 2023 (effet 1 <sup>er</sup> décembre 2023)
<b>Année 1962</b>	<b>62 ans et 6 mois</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2024 (effet 1 <sup>er</sup> juillet 2024)
<b>Année 1963</b>	<b>62 ans et 9 mois</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2025 (effet 1 <sup>er</sup> octobre 2025 )
<b>Année 1964</b>	<b>63 ans</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2026 (effet 1 <sup>er</sup> janvier 2027)
<b>Année 1965</b>	<b>63 ans et 3 mois</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2027 (effet 1 <sup>er</sup> avril 2028)
<b>Année 1966</b>	<b>63 ans et 6 mois</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2028 (effet 1 <sup>er</sup> juin 2029)
<b>Année 1967</b>	<b>63 ans et 9 mois</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2029 (effet 1 <sup>er</sup> septembre 2030)
<b>Année 1968</b>	<b>64 ans</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2030 (effet 1 <sup>er</sup> janvier 2032)

<b>Durée d'assurance requise</b>	<b>Mesure Tourraine</b>	<b>Annonce Borne</b>
<b>168 trimestres</b>	Années 1961 à 1963	Avant 31 août 1961
<b>169 trimestres</b>	Années 1964 à 1966	À compter 1 <sup>er</sup> septembre 1961 et année 1962
<b>170 trimestres</b>	Années 1967 à 1969	Année 1963
<b>171 trimestres</b>	Années 1970 à 1972	Année 1964
<b>172 trimestres</b>	Année 1973	Année 1965

<b>Naissance</b>	<b>AOD</b>	<b>Report âge</b>	<b>DAR trimestres</b>	<b>Hausse DAR</b>	<b>Départ effectif</b>
<b>Septembre 1961</b>	62 ans 3 mois	<b>3 mois</b>	<b>169</b>	<b>+1</b>	<b>1/12/23</b>
<b>1962</b>	62 ans 6 mois	<b>6 mois</b>	<b>169</b>	<b>+1</b>	<b>1/06/24</b>
<b>1963</b>	62 ans 9 mois	<b>9 mois</b>	<b>170</b>	<b>+2</b>	<b>1/10/25</b>
<b>1964</b>	63 ans	<b>1 an</b>	<b>171</b>	<b>+2</b>	<b>1/01/27</b>
<b>1965</b>	63 ans 3 mois	<b>1an 3 mois</b>	<b>172</b>	<b>+3</b>	<b>1/04/28</b>
<b>1966</b>	63 ans 6 mois	<b>1 an 6 mois</b>	<b>172</b>	<b>+2</b>	<b>1/07/29</b>
<b>1967</b>	63 ans 9 mois	<b>1 an 9 mois</b>	<b>172</b>	<b>+2</b>	<b>1/10/30</b>
<b>1968</b>	64 ans	<b>2 ans</b>	<b>172</b>	<b>+2</b>	<b>1/01/32</b>
<b>1969</b>	64 ans	<b>2 ans</b>	<b>172</b>	<b>+2</b>	<b>1/01/33</b>
<b>1970</b>	64 ans	<b>2 ans</b>	<b>172</b>	<b>+1</b>	<b>1/01/34</b>
<b>1971</b>	64 ans	<b>2 ans</b>	<b>172</b>	<b>+1</b>	<b>1/01/35</b>
<b>1972</b>	64 ans	<b>2 ans</b>	<b>172</b>	<b>+1</b>	<b>1/01/36</b>

# PROTÉGER CEUX QUI ONT COMMENCÉ À TRAVAILLER TÔT

- Concerne les carrières longues
- Personne ne devra travailler plus de 44 ans
- Prise en compte AVPF (congé parental)

Âge de début	Âge de départ	DAR
Avant 16 ans	58 ans	44 annuités
Avant 18 ans	60 ans	44 annuités
Avant 20 ans	62 ans	43 annuités

# PROTÉGER LES PLUS FRAGILES ET LES TRAVAILLEURS EXPOSÉS

- Ce qui ne change pas :
  - Invalidité à 62 ans à taux plein
  - Handicap à 55 ans
  - Amiante à 50 ans
  - Départ pour maladie ou accident professionnel **2 ans plus tôt (réduction de la durée d'exposition)**

# **PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE**

- **Modifications sur le C2P**

- **Abaissement des seuils sur travail de nuit**
- **Augmentation du nombre de points en cas de poly-exposition**
- **Levée du plafond total de 100 points**
- **Congé de reconversion financé à 100% (60 points pour 30.000€)**

## **FIN DES RÉGIMES SPÉCIAUX**

- **Clause du « grand père » ; nouveaux entrants après 1<sup>er</sup> septembre 2023 affiliés au régime général**
- **Concerne RATP, IEG, BDF, Clercs de notaires, CESE**

## **FONCTION PUBLIQUE**

- **Maintien des 6 derniers mois TIB**
- **Maintien des catégories actives**
  - **Durée d'exposition conservée (17 et 27 ans)**
  - **Départs anticipés conservés à 5 ans et 10 ans avant âge légal droit commun**
  - **Reconversion possible (portabilité droits acquis)**
  - **Prise en compte des années contractuels**

**Levée de la limite d'âge**

# **PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE**

- **Modifications sur le C2P**

- **Abaissement des seuils sur travail de nuit**
- **Augmentation du nombre de points en cas de poly-exposition**
- **Levée du plafond total de 100 points**
- **Congé de reconversion financé à 100% (60 points pour 30.000€)**

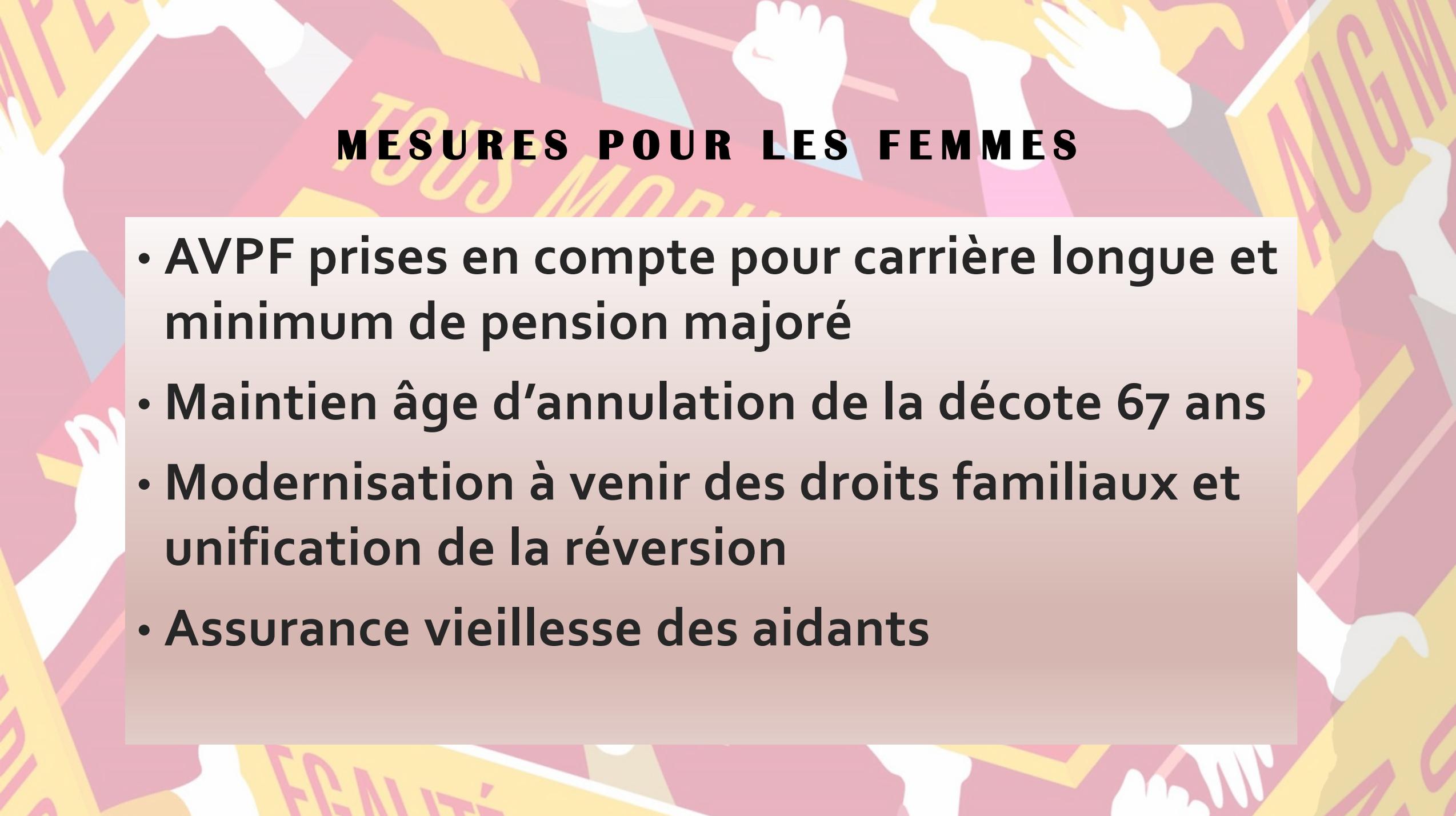
## **AUGMENTATION DU MINIMUM DE PENSION**

- **Retraite de 1200 euros pour une carrière complète**
- **+100 euros au 1<sup>er</sup> septembre (25 sur pension de base et 75 sur majoration MICO) concerne les nouveaux entrants**
- **Indexation du MICO sur SMIC mais pensionnés sur inflation**

## **REDONNER LEURS PLACES AUX SÉNIORS**

- **Taux d'emploi ciblé sur 60-64 ans**
- **Favoriser les transitions**
  - **Assouplissement de la retraite progressive (extension à la fonction publique)**
  - **Libéralisation du cumul emploi retraite pour acquisition nouveaux droits**
  - **CET universel**

**Index emploi des séniors**



## **MESURES POUR LES FEMMES**

- **AVPF prises en compte pour carrière longue et minimum de pension majoré**
- **Maintien âge d'annulation de la décote 67 ans**
- **Modernisation à venir des droits familiaux et unification de la réversion**
- **Assurance vieillesse des aidants**

## **EFFETS FINANCIERS**

- **17,7 Mds € d'économies en 2030**

- **13,5 Mds € sur déficit**

- **3,1 Mds € sur inaptitude**

- **1,7 Mds € sur mesures sociales**

**Financement de 600 M € par transfert ATMP**

**Compensation « effort » patronal par baisse cotisation ATMP**