



enjeux par la hiérarchie la conduit à une stratégie de contournement : éviter les sujets européens et pousser les agents expérimentés à la mobilité. Cette volonté de démonter le bureau des affaires européennes n'est ni politique, ni organisationnelle, sur quoi repose-t-elle donc ?

Plutôt que de donner aux équipes les moyens de répondre dans des conditions satisfaisantes aux ambitions du ministère, et notamment de conserver un poste d'assistante (il n'en restera bientôt plus qu'une au lieu de deux, sans compter les suppressions de postes des dernières années...), la sous-direction a mis en place une véritable hiérarchie verticale avec une sous-directrice, 2 adjoints (dont l'un est aussi chef de mission), une cheffe de mission et deux chefs de bureau. Pour une équipe composée de moins de 30 personnes !

L'objectif de la nouvelle organisation de l'administration centrale est-il de renforcer les procédures et le contrôle exercé par la hiérarchie plutôt que de donner au ministère les moyens de mettre en place une politique européenne et internationale adaptée aux enjeux actuels ?

Paris, le 24 juin 2022