SYNTHÈSE SUR L'EMPLOI ET REVENDICATIONS COMMUNES

à l'ensemble des filières, emplois et métiers du service public culturel

Filières	TITULAIRES		CONTRACTUELS		TOTAL	
	Total 2024	% filière / Total	Total 2024	En %	Total	% de contractuels / filière
Filière administrative	3 247	28%	2 889	30%	**6 136**	47%
Filière accueil, surveillance et magasinage	3 103	27%	1 830	19%	**4 933**	37%
Filière enseignement	1 110	10%	2 135	22%	**3 245**	66%
Filière recherche	376	3%	1 880	20%	**2 256**	83%
Conception des politiques culturelles	1 479	13%	125	1%	**1 604**	8%
Filière métiers d'art	881	8%	547	6%	**1 428**	38%
Filière documentation	731	6%	359	4%	**1 090**	33%
Filière technique et ouvrière	494	4%	0	0%	**494**	0%
Filière bibliothèque	NC	NC	NC	NC	NC	NC
TOTAL	**11 421**	100%	**9 765**	100%	**21 186**	

Les données relatives aux personnels contractuels du titre 3 proviennent de l'enquête GAEC réalisée en 2025 auprès des EPA sous tutelle du ministère de la Culture, à laquelle seuls 47 EPA sur 59 ont répondu. Il ne s'agit donc pas des données exhaustives. Elles ont néanmoins une valeur indicative. Au total, les données portent sur près de 20 800 agentes et agents sur les 24 000 personnes physiques soit 88% (référence listes électorales déc. 2022).

LES REVENDICATIONS DE LA CGT-CULTURE COMMUNES À TOUTES LES FILIÈRES, CORPS ET MÉTIERS DU SERVICE PUBLIC CULTUREL :

- **Revalorisation des salaires par le dégel du point d'indice, abandon de l'individualisation des rémunérations** (primes au « mérite » et à la performance type Complément Indemnitaire Annuel ou part variable) et **intégration des primes dans le salaire**
- **Abrogation du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)** qui remet en cause la logique de carrière et l'indépendance du fonctionnaire et introduit la possibilité d'un salaire à la performance

- **Création d'emplois de fonctionnaires titulaires à hauteur des besoins** pour garantir la pérennité de l'ensemble des missions de service public
- **Organisation de concours et de recrutements sans concours réguliers** au moins tous les deux ans, avec liste complémentaire valable entre deux concours
- **Augmentation des ratios promus/ promouvables** pour les changements de grade pour l'ensemble des corps de fonctionnaires
- **Repyramidage des corps et des filières** pour que chacune et chacun soit rétribué au niveau de son expertise et des fonctions réellement exercées
- Mise **en œuvre d'une vraie gestion anticipée des emplois et des compétences (GAEC)** pour tous les emplois du ministère, établissements et services déconcentrés compris
- **Opposition à tout projet de fusion des corps**
- **Abrogation de la loi de transformation de la fonction publique (LTFP)** du 6 août 2019
- **Retour au rôle des CAP nationales comme instances de dialogue, de réflexion et de consultation sur l'évolution des carrières et métiers**
- **Suppression des inégalités entre les personnels rémunérés sur le titre 2** (par le ministère) **et les personnels rémunérés sur le titre 3** (par les établissements publics)
- **Suppression des freins quant à la mobilité, l'égalité de traitement salarial,** notamment indemnitaire
- **La reprise de la négociation « Albanel »** et de ses annexes en vue de la **revalorisation de la rémunération des contractuel·les** conformément aux termes de l'accord de méthode signé le 31 juillet 2023
- **La résorption de la précarité** par la **création d'emplois titulaires**, la **titularisation des personnels contractuels** qui le souhaitent et la **CDisation des agentes et agents en CDD sur besoins permanents**, **l'augmentation des quotités horaires** des agentes et agents contractuels à temps incomplet et **l'égalité des droits sociaux**